

Enfin des logiciels pour l'épargne salariale !

Leader incontesté du marché de l'épargne salariale en France, TDA Logiciels, éditeur de logiciels financiers et sociaux depuis plus de 20 ans, propose une gamme complète de logiciels pour gérer l'épargne salariale. Interview de Thierry Sakref, PDG.

Présentons-nous votre société...

Depuis près de 20 ans, TDA Logiciels développe et intègre des solutions logicielles pour répondre aux besoins des experts-comptables, dirigeants d'entreprises, DAF, DRH et contrôleurs de gestion... Reconnu pour la fiabilité de ses produits, TDA Logiciels accompagne ses clients dans le choix et l'intégration complète de leurs solutions. Sa vocation consiste à proposer des logiciels financiers nécessitant une forte expertise « métier ».

Que proposez-vous en 2009 ?

La fonction « ressources humaines » n'est plus seulement dédiée à la gestion de la paie. Nous constatons un besoin de se recentrer sur des actions plus qualitatives avec une dimension beaucoup plus stratégique. Nous nous sommes donc intéressés à un domaine pointu des RH : l'épargne salariale. En effet, au-delà du contexte réglementaire, de nombreuses entreprises ont choisi la participation ou l'intéressement comme levier de motivation et vecteur de communication. Pour cette année 2009, notre objectif est de proposer une gamme complète de logiciels pour que l'entreprise puisse gérer en interne l'intégralité de son épargne salariale. Pour que ces applications soient réellement pertinentes pour les services RH ou comptabilité, nous avons fait le pari technique de les proposer en mode ASP (sur Internet). La technologie Internet permet en effet de supprimer toutes les contraintes d'installation, de mises à jour et surtout permet l'accès de tout poste informatique connecté. Au-delà de l'aspect technique, nous avons également mis en place au sein de TDA Logiciels un pôle social qui offre une gamme complète de services associés. Nous assurons ainsi une veille réglementaire et pouvons, également, proposer des prestations globales aux entreprises qui

N° Salarié	Nom & Prénoms(S)	Date d'embauche	Date de départ	Ann. (heures)	Salaires bruts	Salaires nets	Temps de présence	Dotations brutes	Prélèvements sociaux	Dotations nettes
145071270055	SACHO RHOUSA	01/03/1997		142	9 734,00	9 734,00	1 745,00	1 745,00	1 745,00	1 745,00
147000240011	SARAT JAGI	01/03/1990		120	14 702,00	14 702,00	1 814,00	1 814,00	1 814,00	1 814,00
279071270060	BERARDET CAROLE	01/04/1966		150	37 282,00	37 282,00	5 906,00	5 906,00	5 906,00	5 906,00
141110121191	BERNARDI BERNARD	17/03/1990		117	20 070,00	20 070,00	2 490,00	2 490,00	2 490,00	2 490,00
20010202020	BLANC MARTINE	01/01/1999		9	19 882,00	19 882,00	906,00	906,00	906,00	906,00
180040202025	BOCHER SEBASTIEN	01/01/1999		117	30 117,00	30 117,00	3 200,00	3 200,00	3 200,00	3 200,00
194070220609	BOUVET GILLES GUY	14/01/1991		120	29 440,00	29 440,00	2 474,00	2 474,00	2 474,00	2 474,00
177020200314	BOUYER NICOLAS	01/03/1997		142	20 029,00	20 029,00	2 400,00	2 400,00	2 400,00	2 400,00
279071220015	BUFFET CORINE	01/01/1986		276	9 348,00	9 348,00	1 949,00	1 949,00	1 949,00	1 949,00
14700700002	CABLAUD GERARD	23/01/1969		229	20 676,00	20 676,00	2 470,00	2 470,00	2 470,00	2 470,00
249021270028	CAMBERO DA SELF SANDRINE	01/09/2004		52	149,00	149,00	24,00	24,00	24,00	24,00
1440071270119	CHARFON FREDERIC	01/01/1985		200	12 492,00	12 492,00	1 607,00	1 607,00	1 607,00	1 607,00
130040200007	CHENE PATRICK	01/04/2001		90	37 677,00	37 677,00	5 848,00	5 848,00	5 848,00	5 848,00
180071270116	CHENOU OLIVIER	01/01/2004		51	143 000,00	133 334,00	3 000,00	3 000,00	3 000,00	3 000,00
1303201003114	CHENAS ROGER	01/01/1985		263	22 720,00	22 720,00	2 391,00	2 391,00	2 391,00	2 391,00
1470007421079	CHESQUO JOSEPH	01/01/2001		96	22 797,00	22 797,00	2 970,00	2 970,00	2 970,00	2 970,00
140070200005	CHOMERIE BERTHARD PIERRE	01/01/1997		140	12 224,00	12 224,00	1 304,00	1 304,00	1 304,00	1 304,00
1400101407004	CLIC JEAN VIER	01/01/1989		204	22 074,00	22 074,00	2 447,00	2 447,00	2 447,00	2 447,00
204021270075	DUCKET THERISE	04/05/2003		67	22 176,00	22 176,00	2 808,00	2 808,00	2 808,00	2 808,00
200021250017	DUPOUR CARINE	14/01/1993		205	29 129,00	29 129,00	2 441,00	2 441,00	2 441,00	2 441,00
1770910100094	DUMORTIER YVES	04/09/1990		129	7 706,00	7 706,00	1 444,00	1 444,00	1 444,00	1 444,00
1430201200045	DURIGNY MICHEL	04/01/2001		87	20 840,00	20 840,00	2 501,00	2 501,00	2 501,00	2 501,00
1400570133004	FRANCO CHRISTIAN	01/01/2001		96	36 940,00	36 940,00	4 610,00	4 610,00	4 610,00	4 610,00
1400570133004	FRANCO ERIC	01/01/1990		225	24 611,00	24 611,00	2 820,00	2 820,00	2 820,00	2 820,00
1411010100013	GAILLARD DENIS	14/01/1980		285	24 827,00	24 827,00	2 820,00	2 820,00	2 820,00	2 820,00
2700071270078	GAILLARD SANDRINE	15/01/1990		110	24 171,00	24 171,00	2 870,00	2 870,00	2 870,00	2 870,00
1840403030004	GILBERT ANTHONY	04/01/2000		100	22 746,00	22 746,00	2 340,00	2 340,00	2 340,00	2 340,00
1904004120000	GILLET JEROME	12/12/1992		174	22 860,00	22 860,00	2 300,00	2 300,00	2 300,00	2 300,00
1820040107011	GERARD ALEXANDRE	23/01/2001		89	9 417,00	9 417,00	1 904,00	1 904,00	1 904,00	1 904,00
1810010100012	GRUBON JEAN FRANCOIS	14/01/1978		110	22 140,00	22 140,00	2 370,00	2 370,00	2 370,00	2 370,00

souhaitent être assistées et accompagnées dans la mise en place de leur épargne salariale.

Parlez-nous de la gamme «Epargne salariale»...

Nous avons développé une gamme complète de logiciels dédiés à la participation, à l'intéressement et au plan d'épargne entreprise : WEBparticipation, WEBintéressement et TDA FCP/PEE. L'idée de cette gamme est d'accompagner l'entreprise dans toutes les phases de mise en place de son accord d'épargne salariale. Aux vues du contexte réglementaire et du manque d'information aux salariés, nous avons repensé nos applications en intégrant la dimension « salariés ». En effet, nous avons développé des portails spécifiques afin que les salariés disposent, eux aussi, d'un espace pour gérer leur épargne salariale. L'intérêt réside dans le fait que le salarié bénéficie d'un espace dédié pour pouvoir consulter et gérer son compte. De son côté, l'entreprise bénéficie d'une application nettement plus souple et automatiquement mise à jour grâce à Internet.

Quels sont les avantages de ces versions Web ?

Accessibles sur Internet, via un accès sécurisé, WEBparticipation et WEBintéressement allient les avantages des logiciels standards et ceux d'une solution sur Internet. Du côté entreprise, ce qui est vraiment innovant, c'est de pouvoir visualiser les soldes de compte en instantané, en un seul clic ! Un autre avantage de WEBparticipation non négligeable est sa simplicité d'utilisation, aussi bien au niveau des calculs que pour la gestion administrative. Par exemple, pour l'envoi

des courriers aux salariés, WEBparticipation simplifie la procédure puisqu'il suffit d'éditer les comptes et tous les courriers s'impriment automatiquement. Parallèlement, ces applications deviennent de véritables outils de communication interne avec la garantie pour l'entreprise d'une solution logicielle à ses couleurs. En effet, on constate aujourd'hui que le salarié perçoit bien souvent la participation comme une aubaine provenant de l'établissement plutôt que de l'entreprise. Avec des applications aux couleurs de l'entreprise, ce n'est plus le partenaire financier qui remporte les bénéfices de la gestion de cette épargne salariale mais bien l'entreprise elle-même ! Ces moyens mis en œuvre permettent à l'entreprise, non plus d'aborder l'épargne salariale comme une contrainte, mais en faire vraiment un outil de communication, de motivation ou de revalorisation des salariés. Avec ces solutions Web, l'entreprise s'offre un véritable outil de gestion mais aussi un bel outil de communication interne.

Interview : Agence Paris Presse



TDA Logiciels
6, Espace Henri Vallée
69007 Lyon
Tél. : 04 72 71 57 10
Fax : 04 78 72 88 34
tda@tdalogiciels.com
www.tdalogiciels.com

Avis d'Expert :
L'épargne salariale n'est plus une contrainte...



www.tdalogiciels.com

■ *Par Thierry Sakref, PDG de TDA Logiciels, leader incontesté du marché des logiciels de gestion de l'épargne salariale en France, éditeur de logiciels depuis plus de 20 ans.*

« Nous proposons aujourd'hui un ensemble de logiciels pour la gestion de l'épargne salariale : participation, intéressement et plan d'épargne entreprise. De ces années d'expérience, on constate que les entreprises ignorent bien souvent l'existence de tels logiciels et de ce fait, elles ne pensent donc même pas à s'équiper !

Pourtant, gérer son épargne salariale en interne est possible grâce à des logiciels simples et rapides. Il faut arrêter de voir l'épargne salariale comme une contrainte ! Avec le développement de logiciels sur le web, gérer la participation ou l'intéressement prend très peu de temps. Un des principaux avantages est de pouvoir visualiser les soldes de comptes instantanément, en un seul clic. C'est vraiment sans contrainte car aucune installation n'est à effectuer et les mises à jour se font automatiquement pour être complètement conforme à la réglementation.

De plus, vous avez accès à votre logiciel 24h/24, 7jours/7 et depuis tout poste informatique. L'idée est vraiment d'accompagner l'entreprise dans toutes les phases de mise en place de son accord de participation ou d'intéressement.»

APP