

Intéressement, Participation, PEE les innovations 2008

A l'heure où de nombreuses entreprises font le choix de mettre en place des leviers de motivation auprès de leur personnel, TDA Logiciels, éditeur et intégrateur de logiciels financiers et sociaux depuis plus de 20 ans, propose une gamme complète de logiciels dans le domaine de l'épargne salariale (participation, intéressement, plan d'épargne entreprise).

Interview croisée avec Caroline PERRIER, Responsable marketing/communication, et Jean-Louis CAVAGNA, Responsable commercial de TDA International.



Qu'apportez-vous aux services des Ressources Humaines ?

JLC : La fonction Ressources Humaines n'est aujourd'hui plus seulement dédiée à la gestion de la paie. On constate un besoin de se recentrer sur des actions plus qualitatives avec une dimension beaucoup plus stratégique. Nous nous sommes donc intéressés à un domaine pointu des RH, à savoir l'épargne salariale. Au-delà du contexte réglementaire, de nombreuses entreprises ont choisi la participation ou l'intéressement comme levier de motivation et vecteur de communication. Nous avons donc développé une gamme complète de logiciels dédiés à la participation, à l'intéressement et au plan d'épargne entreprise.

CP : Nombreuses sont les entreprises qui externalisent cette épargne salariale. Mais cette externalisation a un coût et implique une collaboration contraignante avec le partenaire financier. Nous proposons aux entreprises d'internaliser cette fonction et de bénéficier des avantages d'une gestion interne de l'épargne salariale : autonomie, indépendance financière, confidentialité des données,...

JLC : Avec la mise en place d'un pôle Social au sein-même de TDA Logiciels, nous offrons une gamme complète de services associés. Non

seulement nous assurons une veille réglementaire mais nous pouvons aussi proposer des prestations aux entreprises qui souhaitent être assistées et accompagnées dans la mise en place de leur épargne salariale.

Pouvez-vous nous en dire un peu plus sur cette gamme « Epargne salariale » ?

JLC : La gamme est aujourd'hui composée de 3 logiciels sous environnement Windows : TDA Participation, TDA Intéressement et TDA FCP/PEE. L'idée de cette gamme est d'accompagner l'entreprise dans toutes les phases de mise en place de son accord d'épargne salariale : reprise d'historique, import du fichier salarié, paramétrage de l'accord, calcul de la réserve, répartition, gestion des intérêts, édition des courriers salariés, débloquages anticipés,...

CP : A la demande de certains clients, nous avons développé des outils spécifiques afin que les salariés disposent eux-aussi d'un espace pour gérer leur épargne salariale. C'est de ce constat qu'est née l'idée de proposer nos solutions logicielles en version Web. L'intérêt réside dans le fait que le salarié bénéficie d'un espace dédié pour pouvoir consulter et gérer son compte. De son côté, l'entreprise béné-

ficie elle d'une application nettement plus souple et automatiquement mise à jour. Les versions Internet de TDA Participation et TDA Intéressement seront disponibles courant 2008.

Concrètement, quels sont les avantages de ces versions Web ?

CP : Accessible sur l'Intranet de l'entreprise ou sur Internet via un accès sécurisé, WEBparticipation et WEBintéressement allieront les avantages d'un logiciel standard (fiabilité dans le calcul, ergonomie,...) et ceux d'une solution sur Internet (accès confidentiel, multi-accès, mises à jour automatiques, veille réglementaire, sauvegardes sécurisées,...).

JLC : C'est une véritable révolution que nous proposons là ! Plus que motiver le salarié, ces solutions permettent de l'impliquer davantage. Parallèlement, ces applications deviennent de véritables outils de communication interne avec la garantie pour l'entreprise d'une solution logicielle à ses couleurs. En effet, on constate aujourd'hui que le salarié perçoit bien souvent la participation comme une aubaine provenant de l'établissement de crédit plutôt que de l'entreprise. Avec des applications aux couleurs de l'entreprise (logo, charte graphique,...), ce n'est plus le partenaire financier qui remporte les bénéfices de la gestion de cette épargne salariale mais bien l'entreprise elle-même ! Avec ces solutions Web, l'entreprise s'offre un véritable outil de gestion mais aussi un bel outil de communication interne.



www.tdalogiciels.com

6, espace Henry Vallée
69007 LYON
Tél. : 04 72 71 57 10
Fax : 04 78 72 88 34
tda@tdalogiciels.com
www.tdalogiciels.com