

TDA Logiciels

Enfin un logiciel pour gérer l'épargne salariale !

Leader incontesté du marché de l'épargne salariale en France, TDA Logiciels, éditeur de logiciels financiers et sociaux depuis plus de 20 ans, a développé une gamme complète de logiciels pour gérer l'épargne salariale. Zoom sur WEBparticipation, le dernier-né de la gamme... Interview de Caroline Perrier, Directrice Marketing de TDA Logiciels.

Pouvez-vous déjà nous présenter votre société ?

TDA Logiciels est une société qui existe depuis plus de 20 ans. Nous développons des solutions logicielles dédiées aux experts-comptables, dirigeants d'entreprises, DAF, DRH et contrôleurs de gestion... Nos logiciels sociaux et financiers nécessitent une forte expertise « métier » et sont reconnus pour leur fiabilité. Notre vocation est avant tout d'accompagner nos clients dans le choix et l'intégration complète de leurs solutions.

Parlez-nous de WEBparticipation en quelques mots...

Alors petit retour en arrière... Nous avons fait un constat il y a déjà quelques années où on s'est aperçu qu'il n'existait aucune solution

sur le marché pour les entreprises qui souhaitent gérer elles-mêmes leur épargne salariale. Les seules solutions proposées étaient des solutions d'externalisation. Or comme vous le savez, la participation est un vrai thème d'actualité aujourd'hui. Elle est

en pleine effervescence dans les entreprises. On voit dans ce système d'épargne salariale non seulement un complément de rémunération, mais aussi un véritable levier de motivation pour les salariés. C'est de ces constats qu'est née l'idée de développer des logiciels pour répondre à ces besoins.

Nous avons donc développé toute une gamme de logiciels dédiés à l'épargne salariale : participation, intéressement et plan d'épargne entreprise. L'idée étant d'accompagner l'entreprise dans toutes les phases de mise en place de son accord : paramétrage, import du fichier salariés, calcul de la réserve, répartition, gestion des droits et débloques, information des salariés...

Le logiciel WEBparticipation est le dernier-né de la gamme. Il est le fruit d'un travail de longue haleine et s'appuie sur la technologie Internet pour offrir un outil simple et flexible. Accessible sur Internet via un accès sécurisé, WEBparticipation permet d'allier les avantages à la fois d'un logiciel standard, comme la fiabilité dans le calcul ou encore l'ergonomie, et ceux d'une solution sur Internet, comme notamment l'accès confidentiel, les multi-accès, les mises à jour automatiques, les sauvegardes sécurisées...

Quels sont concrètement les avantages de ce logiciel ?

Je crois qu'avant toute chose, l'avantage numéro 1 est le gain de

temps. C'est vraiment ce qui ressort lorsqu'on interroge nos clients à ce sujet. Par exemple, lorsqu'un salarié appelle son service RH et demande le solde de son compte, nos clients sont dans la capacité de lui donner ce montant en un seul clic ! Plus besoin de lancer une répartition et de rappeler ensuite le salarié comme ils le faisaient auparavant ! Avec WEBparticipation, la visualisation du solde est immédiate et instantanée ! Comme l'un de nos clients l'évoquaient encore récemment, « avec plus de 300 demandes par an, c'est un véritable gain de temps » !

Un autre avantage de ce logiciel est sa capacité à vraiment gérer l'intégralité de la participation : paramétrage de l'accord, envoi des courriers aux salariés, calcul de la réserve, répartition... Avec WEBparticipation, nos clients peuvent gérer leur épargne salariale de A à Z, aussi bien au niveau des calculs et des débloques, qu'au niveau de la gestion des fonds. Le client est entièrement autonome ! Et en plus, WEBparticipation est très simple d'utilisation. Il n'a jamais été aussi facile de gérer sa participation en interne ! Par exemple, pour l'envoi des courriers aux salariés, la procédure a été énormément simplifiée puisqu'il suffit d'éditer les comptes et tous les courriers s'impriment automatiquement. Enfin, ce qui est vraiment appréciable, c'est que l'application est personnalisable : les courriers peuvent être aux couleurs de l'entreprise.

« WEBPARTICIPATION OFFRE UN GAIN DE TEMPS CONSIDÉRABLE AVEC LA VISUALISATION IMMÉDIATE DES SOLDES DE COMPTES ! »

Il s'agit d'une solution développée en ASP. Qu'apporte véritablement la technologie Internet à ce logiciel ?

Notre volonté de développer cette application sur Internet s'est appuyée sur trois constats. En premier lieu, il s'agissait d'offrir aux responsables paie un outil conforme à la réglementation et automatiquement mis à jour.

Ensuite, Internet permettait un partage de l'information, ce qui est véritablement intéressant pour les groupes multi-sites : chaque responsable paie a la possibilité de visualiser les comptes où qu'il soit.

Enfin, avec Internet, on pouvait également envisager de proposer un espace dédié aux salariés pour qu'ils puissent consulter et gérer leurs comptes. En effet, tout l'intérêt d'Internet réside dans le fait de pouvoir partager l'information. Nos clients ont ainsi la possibilité d'avoir un portail dédié aux salariés afin que ceux-ci puissent consulter et gérer eux-mêmes leurs comptes sans avoir à passer par le service RH.

Actuellement, nous gérons plus de 260 000 comptes salariés. Il s'agit pour nos clients d'une véritable révolution !

