

Renforcés par la récente « loi Sarkozy », l'épargne salariale est aujourd'hui devenue un vrai levier de motivation pour les salariés et un réel atout pour l'entreprise... TDA International présente aujourd'hui sa gamme complète de logiciels véritablement dédiée à l'Épargne Salariale

Publié le 06/09/2010

Présentez-nous TDA International...

TDA International développe des applications dans le domaine social et financier depuis plus de 20 ans. Nos solutions logicielles sont destinées aussi bien aux chefs d'entreprise qu'aux Experts-Comptables, DRH, DAF et contrôleurs de gestion, quel que soit le secteur d'activité. Nos produits sont des applications de pointe reconnues par la profession pour leur fiabilité. Il faut savoir que TDA International s'est démarquée en 2005 en étant le précurseur du développement des logiciels en mode ASP.

Que dire de la gamme « épargne salariale » aujourd'hui en plein essor ?

Nous proposons effectivement une gamme dédiée à la gestion de l'épargne salariale, mise en place pour répondre aux besoins quotidiens des services RH. Cette gamme connaît aujourd'hui un vif succès. On peut même ajouter qu'elle est très sollicitée et appréciée des responsables RH. Dans cette gamme on retrouve 3 logiciels phares : WEBparticipation, WEBintéressement et WEBcet. Ces solutions sont une véritable aubaine pour les entreprises qui internalisent désormais ces tâches. Les applications vont bien plus loin qu'un simple tableur en garantissant des calculs fiables et sécurisés. Vous supprimez totalement le risque d'erreurs ! Ces 3 compléments de rémunération sont, il faut le reconnaître, d'importants facteurs de motivation pour les salariés.



Parlez nous de ces 3 NETsolutions...

Nous avons constaté que les entreprises avaient besoin de gérer la participation en interne pour être plus réactive. Pour répondre à cette problématique, nous avons lancé WEBparticipation qui permet une gestion simple en conformité à la réglementation. Ce logiciel est très complet puisque qu'au delà du calcul de la participation, il vous permet également de gérer les débloquages, les transferts et de consulter les comptes des salariés. Très concrètement, ce logiciel offre beaucoup plus de souplesse aux dirigeants RH qui sont désormais en mesure de fournir en direct le solde de compte de chaque employé.

Ensuite, il nous est apparu logique de développer une autre solution complémentaire : WEBintéressement. Cette dernière assure la gestion des accords, le calcul des réserves mais aussi le paramétrage total des règles de calcul et de répartition. Il faut rappeler que pour l'intéressement, les accords sont librement fixés par l'entreprise. Il est donc nécessaire de disposer d'un logiciel qui s'adapte à tout type d'accords. C'est le cas de WEBintéressement qui offre d'innombrables possibilités de paramétrage.

Enfin WEBcet, le dernier né de la gamme, permet de gérer les comptes épargne temps en suivant la même démarche : paramétrage des accords, suivi en temps réel des comptes, alimentation, débloquages et édition de courriers.

Le mode SaaS. Quels sont les avantages ?

Le SaaS offre de nombreux avantages dans l'utilisation. Les clients bénéficient d'un accès disponible depuis tout poste informatique et au moment souhaité ! Notez que l'accès se fait de manière confidentielle sur serveur sécurisé et que ce dernier assure la sauvegarde des données. Les applications possèdent aussi une ergonomie des plus attractives. Nos services de mise à jour, de veille réglementaire et d'assistance technique complètent le logiciel et assurent une prestation de qualité. Enfin, nos logiciels sont connus et reconnus par les professionnels, pour en donner une illustration, j'ajouterais seulement que nous comptabilisons aujourd'hui plus de 450 000 comptes salariés.