



WINengage

Adoptez les normes IAS 19 et IFRS en toute sérénité !



Depuis le 1er Janvier 2005, l'application des normes IAS19 et IFRS est une obligation légale pour de nombreuses entreprises. Le passif social de votre société doit ainsi être évalué.

 WINengage, logiciel de référence, vous accompagne dans l'évaluation des engagements d'Indemnités de Fin de Carrière (IFC) et les gratifications pour Médailles d'Honneur du Travail. Au delà de l'évaluation actuarielle,  WINengage répond aux problématiques de reporting IFRS en apportant tous les éléments nécessaires à la comptabilisation.

Ses modules complémentaires et son degré de personnalisation font de  WINengage le logiciel le plus complet du marché.



Nos points forts

- Import du fichier des salariés généré depuis votre logiciel de paye ;
- Conventions collectives disponibles et paramétrage des tables actuarielles (Turn-over, Mortalité, Profil de carrière...) ;
- Calcul IFC/IDR strictement conforme FAS87 IAS19/IFRS et aux recommandations du CNC ;
- Simulations illimitées pour affiner vos analyses ;
- Evaluation actuarielle des gratifications médailles du travail ;
- Révision IFRS, justificatif des éléments constituant la charge de l'exercice ;
- Gestion multi-dossiers et multi-exercices ;
- Dossier d'engagement complet et personnalisable et exportable sous Word® : engagement par salarié, catégorie de salariés, détail des calculs, graphique de la pyramide des âges.

Création des catégories de salariés

Pour évaluer l'engagement d'Indemnités de Fin de Carrière conformément à la norme IAS19/IFRS, vous devez prendre en compte de nombreux paramètres liés aux statuts de vos salariés.

Avec WINengage vous spécifiez les paramètres propres à chaque catégorie de salarié comme le taux de charges sociales et l'âge de départ à la retraite. Vous pouvez créer autant de catégories qu'il est nécessaire.

Chaque catégorie intègre sa propre base de salariés.

Conventions collectives et tables actuarielles

Vous devez intégrer tous les paramètres spécifiques liés à votre entreprise : conventions collectives, turn-over, évolution des carrières...

Les tables actuarielles nécessaires à l'évaluation des IFC et des Médailles du Travail sont disponibles et paramétrables dans WINengage. Si vous disposez de données propres à votre entreprise (turn-over, évolution des carrières...) vous pouvez créer facilement vos propres tables.

WINengage intègre en standard :

- Les tables des conventions collectives permettent de définir les droits acquis en mois de salaire selon l'ancienneté du salarié. WINengage propose un grand nombre de conventions collectives. Toutefois, si la convention que vous désirez n'est pas livrée dans WINengage, vous pouvez créer vous-même la ou les tables nécessaires.
- Les tables de turn-over permettent de calculer la probabilité qu'a le salarié de rester dans l'entreprise jusqu'à l'âge de la retraite. Trois tables de turn-over sont livrées par défaut dans WINengage permettant de définir un niveau fort, moyen ou faible de turn-over.
- Les tables de profil de carrière présentent des typologies d'évolution de carrière (décroissance forte, moyenne et faible) permettant de calculer la progression des salaires des employés tout au long de leur carrière.

- Les tables de mortalité permettent de calculer la probabilité de survie d'un salarié en fonction de son âge. Quatre tables d'espérances de vie issues de séries statistiques de diverses sources (INSEE, AGIRC) sont livrées par défaut dans WINengage. La série statistique de l'INSEE étant la série recommandée.

Prises en compte des paramètres économiques

L'évaluation de l'engagement prévue par la norme IAS19/IFRS prend également en compte des données économiques.

WINengage utilise 3 paramètres d'ordre général permettant d'effectuer les calculs actuariels :

- Le Taux de rendement (par référence le Taux des OAT à 10 ans)
- Le Taux d'inflation (évolution des prix hors tabac - INSEE)
- Le Taux d'actualisation dérivé des 2 précédents taux.

Ces données économiques générales sont disponibles auprès de la presse spécialisées ou sur internet. La mise à jour de ces paramètres est bien sûr réalisable dans WINengage.

Importation du fichier des salariés

Vous utilisez un logiciel de paye, une base de donnée de gestion de personnel ou un simple fichier Excel contenant les informations relatives à vos salariés.

WINengage vous propose 2 options pour récupérer vos données salariés : la saisie manuelle ou l'importation de la base salarié depuis un fichier au format ASCII (fichier ".txt"). La plupart des logiciels de gestion de personnel permettent de générer ce type de fichiers. Le fichier source doit contenir les champs suivants, pour chaque salarié : Nom, Prénom, Sexe, Date de naissance, Date d'entrée dans la société, Matricule, Salaire brut mensuel, Code catégorie.

WINengage accepte plusieurs type de séparateur de champs: tabulation, virgule, point virgule ou un caractère spécifique qu'il est possible de définir dans le paramétrage de l'import.

Numéro INSEE	Nom et prénom(s)	Catégorie	Sexe	Date de naissance	Date d'entrée	
1 59 08 99 243 254 165	ALBERTUSO PIERRE	Maîtrise	Masculin	11/05/1962	01/01/2001	
2 68 09 22 113 239 195	BERNOUILLI MARC	Maîtrise	Masculin	04/11/1962	15/09/1998	
2 65 02 75 114 143 183	CAMUS ALBERT	Ouvriers	Masculin	16/08/1970	01/06/2002	
1 60 09 76 540 081 164	COQUE SABRINA	Employés	Féminin	23/08/1977	01/06/2002	
1 68 08 42 094 267 191	DEIANA ALBERTINE	Employés	Féminin	14/09/1964	01/10/1990	
1 56 04 45 323 004 138	DUMONTEIL NICOLAS	Ouvriers	Masculin	24/10/1963	15/03/1999	
2 57 10 99 127 129 164	DURAND ANTOINE	Ouvriers	Masculin	03/09/1964	14/01/1991	
1 55 09 75 110 108 117	GODART JEAN JACQUES	Ouvriers	Masculin	15/05/1963	04/09/1995	
2 62 11 33 119 532 196	JAAJINI JULIE	Maîtrise	Féminin	11/12/1966	01/04/1990	
1 49 07 75 114 269 108	JAURICOT JOSEPH	Ouvriers	Masculin	08/12/1969	01/03/1997	
1 61 11 75 066 169 144	KREFIR FARID	Créer un nouveau salarié	Julien	08/02/1963	04/12/2000	
1 54 11 75 048 071 155	KUNDERA MILAN	Ouvrir la fiche du salarié	Julien	15/04/1974	03/08/1998	
2 52 09 78 419 046 140	LOLLIET ALBERT	Supprimer le salarié	Julien	05/02/1970	01/12/2000	
1 65 02 63 113 278 161	LOPEZ ANNIE		rien	10/09/1965	09/05/1990	
1 54 04 99 353 654 138	LUQUET HELENE	Copier	rien	26/11/1950	05/06/2001	
1 50 09 27 679 197 116	MANGE ADELINE	Coller	rien	15/09/1964	01/01/1991	
1 49 04 99 322 579 127	MARTIN JEAN	Rechercher un salarié	Julien	13/01/1957	16/06/1998	
1 48 10 75 118 042 108	MARTINDOT PIERRE		rien	13/09/1967	07/04/1997	
1 72 02 95 585 031 173	MILLEROTU MICHEL	Etats			15/03/1999	
2 64 12 73 248 482 161	OLIKART JACQUES	Graphiques			06/03/2000	
2 69 11 92 026 036 188	OMASSIN GREGORY		Mai		01/07/2000	
1 44 08 75 114 485 143	ROUCOLLE GERALD		Ouvriers	Masculin	23/02/1962	15/03/1999
1 75 10 91 174 079 228	SAURELIO JEROME		Ouvriers	Masculin	08/06/1953	01/01/1986

Le calcul de l'engagement

Vous avez rassemblé toutes les données nécessaires à l'évaluation de l'engagement pour Indemnités de Fin de Carrière. Vous allez effectuer vos calculs, mais vous aimeriez pouvoir mesurer l'impact de certains paramètres sur le montant de l'engagement. En fonction du contexte qui est le vôtre, vous avez également besoin d'utiliser des méthodes de calculs différentes pour vous conformer aux différentes normes (PBO, ABO, RSFC ou RP).

Avec WINengage vous générez facilement les calculs d'engagement d'IFC. Vous pouvez créer plusieurs simulations comportant des paramètres différents grâce à la fenêtre de paramétrage de la simulation.

Paramètres de la simulation

Calcul

Identification

Auteur de la simulation : [] Calculer

Date de simulation : 09/03/2005 Ixux

Charges sociales

Appliquer les charges sociales patronales Fermer

Aide

Paramètres de simulation

Date d'évaluation : 31/07/2005

Il existe plusieurs méthodes classiques pour calculer l'engagement actuariel passé et la charge de l'année, notamment en ce qui concerne l'acquisition des droits et le salaire retenu

- La méthode rétrospective des unités de crédit projetées qui correspond à la notion de P.B.O. (Projected Benefit Obligation) en FAS87 et de D.B.O. (Defined Benefit Obligation) en IAS19/IFRS
- La méthode rétrospective avec salaire actuel qui correspond à la notion de A.B.O. (Accumulated Benefit Obligation)
- La méthode rétrospective avec salaire en fin de carrière (RSFC)
- La méthode rétrospective pur (RP)

WINengage effectue la simulation en utilisant automatiquement ces 4 méthodes de calculs. De plus vous pouvez obtenir le détail des calculs par salarié et par catégorie de salariés.

Résultat des calculs - Simulation 6 au 31/07/2005

Actions

Méthode PBO Méthode ABO Méthode RSFC Note de calcul Fermer

Etats favoris

N° Insee	Matricule	Nom et prénom(s)	Engagement
1 59 08 99	513917	ALBERTUSO PIERRE	2 351,41
2 68 09 22	400972	BERNOUILLI MARC	3 510,55
2 65 02 75	400974	CAMUS ALBERT	1 732,84
1 60 09 76	400975	COQUE SABRINA	1 229,40
1 68 08 42	400943	DEIANA ALBERTINE	9 154,91
1 56 04 45	400967	DUMONTEIL NICOLAS	3 592,92
2 57 10 99	400959	DURAND ANTOINE	6 256,32
1 55 09 75	400934	GODART JEAN JACQUES	5 532,77
2 62 11 33	400945	JAAJINI JULIE	4 880,28
1 49 07 75	400936	JAURICOT JOSEPH	3 536,49
1 61 11 75	400940	KREFIR FARID	2 653,54
1 54 11 75	400973	KUNDERA MILAN	5 112,31
2 52 09 78	400939	LOLLIET ALBERT	1 124,99
1 65 02 63	400944	LOPEZ ANNIE	9 840,59
1 54 04 99	400968	LUQUET HELENE	8 617,76
1 50 09 27	400928	MANGE ADELINE	5 569,94
1 49 04 99	400935	MARTIN JEAN	5 816,11
1 48 10 75	400963	MARTINDOT PIERRE	7 240,43
1 72 02 95	513919	MILLEROTU MICHEL	6 390,45
2 64 12 73	400926	OLIKART JACQUES	3 850,77
2 69 11 92	400933	OMASSIN GREGORY	7 624,03
1 44 08 75	400965		
1 75 10 91	400949		
1 53 03 97	400961		
1 62 10 99	400930		
1 46 08 76	400952		
1 71 06 69	400941		

Méthode PBO Total : 168 753,35 € Effectif : 27 salariés

Etats de sorties

Vous devez présenter votre évaluation et pouvoir produire des éléments justifiant le montant que vous allez provisionner.

WINengage génère automatiquement un ensemble d'états de sorties très complets sous Excel® et Word®. Ces états sont mis en forme automatiquement et comportent de nombreux graphiques.

Vous pouvez choisir les différents états dont vous avez besoin (dossier complet ABO, échéancier des IFC PBO, détail des calculs salariés par établissement en PBO...). Tous les états de sorties sont bien sûr personnalisables avec Word® et Excel®.*

Sélection des éditions

Liste des erreurs sur simulation

Dossier Engagement (PBO)

Détails des calculs salariés (méthode PBO) Confidentiel par Catégorie

Détails des calculs salariés (méthode PBO) Confidentiel par Etablissement

Détails des calculs salariés (méthode PBO) par Catégorie

Détails des calculs salariés (méthode PBO) par Etablissement

Echéancier des IFC (PBO)

Salariés sous Contrat IFC (méthode PBO) Confidentiel

Salariés sous Contrat IFC (méthode PBO)

Tableau Engagements aux termes (PBO) Confidentiel par Etablissement

Tableau Engagements aux termes (PBO) par Etablissement

Tableau Engagements à termes (PBO) Confidentiel par Catégorie

Tableau Engagements à termes (PBO) par Catégorie

Dossier Engagement (ABO)

Détails des calculs salariés (méthode ABO) Confidentiel par Catégorie

Détails des calculs salariés (méthode ABO) Confidentiel par Etablissement

Détails des calculs salariés (méthode ABO) par Catégorie

Détails des calculs salariés (méthode ABO) par Etablissement

Echéancier des IFC (ABO)

Salariés sous Contrat IFC (méthode ABO) Confidentiel

Word Excel Fermer

Modules complémentaires*

Médailles du Travail

La provision pour gratifications Médailles du Travail est déductible du résultat fiscal. Elle constitue donc un levier fiscal intéressant à exploiter. L'engagement Médailles du Travail fait partie du passif social de l'entreprise. A ce titre, conformément à la norme IAS 19 relative aux avantages du personnel, il doit être provisionné. Le versement des gratifications peut constituer des sorties de trésorerie non négligeables qu'il convient d'anticiper.

Parfaitement intégré au logiciel WINengage, le module Médailles du Travail vous permet de réaliser, une évaluation actuarielle de l'engagement relatif aux gratifications accordées au titre des Médailles du Travail.

Le module Médailles du Travail utilise la méthode rétrospective des unités de crédit projetées (P.B.O.) conforme à la norme IAS 19, pour évaluer l'engagement médaille du travail.

Points clés :

- Possibilité de générer et de conserver plusieurs simulations
- Détail des calculs de l'engagement par salarié
- Détail de l'engagement par médaille pour chaque salarié
- Tables actuarielles et paramètres de calcul fournis en standard et personnalisables
- Nombreux états et graphiques

Révision IFRS

Lors de la consolidation vous avez besoin de justifier les éléments constituant la charge de l'exercice pour les Indemnités de Fin de Carrière conformément à la norme IAS19/IFRS.

Avec le module Révision IFRS vous pouvez effectuer une analyse dynamique de la variation de l'engagement entre l'exercice d'ouverture et l'exercice de clôture.

Ainsi, pour chaque salarié WINengage décompose la variation de l'engagement en trois postes : coût des services rendus, coût financier, gains et pertes actuarielles.

Chacun de ces trois postes permet de mettre à jour les variations de paramètres des évaluations.

Les résultats de cette analyse dynamique sont consultables à partir de deux états. Un état de synthèse "Synthèse Révision IFRS" disponible sous Word® et un état de détail "Détail Révision IFRS" disponible sous Excel® présentant la démarche analytique pour chaque salarié.

Services

Contrat de Services TDA

Vous n'avez pas toujours le temps de suivre toutes les évolutions réglementaires. En cas de problème, vous avez besoin de joindre rapidement quelqu'un qui puisse vous aider.

Pour travailler avec WINengage en toute sérénité, nous vous proposons le Contrat de Services TDA vous permettant de bénéficier d'une assistance téléphonique réactive et personnalisée**. Vous bénéficiez également des mises à jour régulières du logiciel à chaque fois qu'un changement de réglementation intervient.

Formation Intégration

Vous envisagez d'acheter WINengage, mais vous et vos collaborateurs devez être opérationnels très rapidement.

Pour une parfaite maîtrise de WINengage, nous vous proposons une formation d'une journée vous permettant d'être immédiatement opérationnel. Cette formation comprend une approche globale de l'outil, une initiation aux méthodes de calculs actuariels de l'IFC ainsi que l'analyse et l'intégration de votre cas à traiter (intégration de votre ou vos conventions collectives, paramétrages des différentes tables, importation de vos salariés...)

Formation Inter-entreprise IAS19/IFRS avec WINengage

Vous utilisez déjà WINengage mais souhaitez approfondir vos connaissances sur les normes IAS19/IFRS.

TDA International organise régulièrement des séances de formation inter-entreprises regroupant des professionnels comptables ou ressources humaines d'entreprises et des experts-comptables. Ces formations ont pour but d'aider nos clients à mieux comprendre la norme IAS19/IFRS tout en mettant ces connaissances à profit à travers l'utilisation du logiciel WINengage.

Configuration recommandée :

PC 2Ghz, 1 Go de RAM et Windows® 2000 ou supérieur.
Microsoft Word® et Excel® 97 ou supérieur préconisés.

* Les modules Médailles du Travail et Révision IFRS nécessitent WINengage

** Hors coût communication téléphonique